

Umdæmisstjóri 109 B

Björn Guðmundsson

Ágætu Lionsfélagar, í þessum mánuði fer vetrarstarfið af stað í flestum lionsklúbbum í landinu. Stjórnir klúbbana hafa lagt á sig mikla vinnu við undirbúning vetrarins. Við þurfum öll að leggja okkar af mörkum til starfsins þannig að það verði skemmtilegt og gefandi. Eins og stjórnir klúbbanna hafa verið að undirbúa komandi starfsár þá höfum við umdæmisstjórnir líka verið önnur kafnir í undirbúningsvinnu. Segja má að sú vinna hafi staðið yfir frá því í janúar síðastliðnum þegar við sóttum umdæmisstjóranámskeið hjá fræðsluteyminu okkar sem er stýrt af Halldóri Kristjánssyni f.v. fjöllumdæmisstjóra, síðar í mánuðinum tók við námskeið með öðrum verðandi umdæmisstjórum af norðurlöndunum í Kaupmannahöfn, lokahnykkurinn í fræðslumálunum var síðan þriggja daga umdæmisstjóranámskeið sem við sátum á alþjóðaðinginu í Chicago í lok júní síðastliðið sumar. Við höfum skipað í umdæmisstjórnir og haldið fyrsta umdæmisstjórnarfund þar sem að umdæmisstjórnir skipulögðu starfsárið framundan eftir þeim áherslum sem við lögðum á undirbúningstímabilinu.

Helstu markmið fyrir komandi starfsár tengjast félagamálunum, við höfum verið í varnarbaráttu undanfarin ár og eru þar margar skýringar á. Við höfum fjölgað í vinnuteyminum sem að sinna félagamálum og ætlum með því að leggja grunn að greiningu á klúbbum sem eru í vanda. Á sama tíma er verið að taka upp nýtt embætti verkefnastjóra sem á að vinna með féлага- og fræðslustjóra. Þessi samþætting gerir teymin stærri og líklegri til þess að ná tilætluðum árangri. Það er líklegt að það taki nokkurn tíma að fá fulla virkni á þetta nýja skipulag en við teljum að það geti orðið til mikilla bóta og komi til með að tengja klúbba betur hvor við aðra og við yfirstjórn.

Helstu markmið umdæmisstjóra starfsárið 2017-2018

.

-Fjölgun í umdæmum.

Við höfum sett okkur markmið um fjölgun í umdæmum um 10 féлага. Við þurfum að hægja verulega á brottfalli samhliða því að fá inn fleiri féлага, þetta er einkum verkefni klúbbanna. Við erum reiðubúnir til þess að aðstoða hvar og hvenær sem er til þess að ná þessu markmiði við minnum á að hreyfingin á mikið fræðsluefni, þar er góður reynslubanki sem að upplagt er að notfæra sér.

-Uppbygging félagateymisins

Undanfarin ár þá hefur tilfinningin verið sú að félagateymið hafi ekki virkað eins og það hefur verið sett upp. Það er ekki gagnrýni á þá einstaklinga sem gegnt hafa embættum félagastjóra og félagafulltrúa heldur hafa þessir aðilar líklega verið of einir í störfum sínum. Við settum okkur markmið um að fjölgun yrði í báðum umdæmum-undirmarkmiðin voru þau að fjölga konum sérstaklega í A-umdæminu og hægja á brottfalli. Staðreyndin er sú að okkur gengur ágætlega að fá féлага en of margir falla í burtu.

Stofnun nýrra klúbba

Við teljum ekki raunhæft að stofna nýja klúbba á þessu starfsári en við viljum leggja grunn að því að á næstu tveimur árum verði stofnaðir tveir til þrír nýir klúbbar í umdæmunum. Á þessu ári er markmiðið að finna stað eða svæði þar sem hægt er að stofna klúbb á og finna kjarnafélaga til þess að leiða mótunarvinnuna.

Veikir klúbbar

Eitt af markmiðunum er að finna veika klúbba, hjálpa þeim áður en við lendum í þeirri stöðu að þeir vilji hætta. Þarna þarf að koma til aðstoð frá GAT teyminu þannig að félaga, verkefna og fræðslumálin skarast. Nýr félagastjóri hefur þegar hafist handa við greiningarvinnu og lofar það starf góðu. En við skulum ekki gleyma því að félagamálin eru ekki málefni eins manns eða eins teymis þau eru mál okkar allra. Þetta á að vera einfalt, ef að formaður í klúbbi sér fram á að missa út féлага þá þarf hann að ná inn tveimur. Þannig þarf hann að hugsa. Yfirstjórnin þarf að færa sig nær formönnunum og stjórnunum þannig að það séu fleiri snertifletir á milli þessara eininga heldur en bara heimsóknir umdæmisstjóranna.

Samskipti

Við höfum ákveðið að reyna að stytta bilið milli „yfirstjórnar“ og hins almenna félaga. Við þurfum að taka tæknina meira í okkar þágu. Við umdæmisstjórnarnir ætlum að vera duglegri við það að senda skilaboð beint til hins almenna Lionsmanns. Við munum nota tölvupóstinn, facebook og aðra miðla eftir því sem að færi gefst til. Við þurfum að yfirfara öll tölvupóstföng félaga og uppfæra þau í okkar skrá. Hugmyndin er að senda út mánaðarlega yfirlit um hvað sé á dagskrá í komandi mánuði.

Fræðslumálin

Við teljum að fræðslumálin séu í góðum farvegi hjá okkur, okkur hefur tekist betur að halda þeim. Við vonumst eftir að GLT teymið taki upp nordic curriculum námsefnið sem okkur sýnist að hafi verið gert að mestu. Það er rétt að geta þess að það er eitt af markmiðum LCI að um 500.000. Lionsfélagar njóti fræðslu frá hreyfingunni á hverju ári. Ef við heimfærum það hingað heim þá værum við að horfa á 700. manns á hverju ári- getum við gert það?

LCIF

Alþjóðahjálparsjóðinn var stofnsettur árið 1968. Sjóðurinn miðlar framlögum Lionsklúbba, fyrirtækja, einstaklinga og annarra til alþjóðlegs hjálparstarfs. Allt sem gefið er til sjóðsins fer úr honum aftur ekkert af framlögum fer í rekstur. Til marks um gæði sjóðsins hefur hann verið tilnefndur til friðarverðlauna nóbels og annarra viðurkenninga.

LCIF vinnur með öðrum í verkefnum, t.d. mislingaverkefnið þar sem að hver skammtur kostar dollar- auk þess leggur GAVI stofnunin annan dollar á móti Lions þannig að framlagið til verkefnisins tvöfaldast. Það er til marks um hversu mikillar virðingar LCIF nýtur að aðrir aðilar vilja vera í samstarfi og eru öruggir um að framlögin skila sér á réttan stað.

Við munum leggja sérstaka áherslu á framlög til sjóðsins en það er frábært tækifæri fyrir okkur lionsfélaga til þess að leggja alþjóðlegu hjálparstarfi lið.

Hér að framan hefur verið tæpt á helstu markmiðum okkar umdæmisstjórnanna, það er gott og blessað að setja sér markmið en það sem mestu máli skiptir er að félögum í lionsklúbbunum vítt og breytt um landið hafi gaman af starfinu þá kemur allt hitt að sjálfu sér.